

RESORT • VILLAGE

**MAJER**<sup>®</sup>

*Srce Bele krajine*

# TEAM BUILDING









# AKADEMIJA IZOBRAŽEVANJA NA IDILIČNI LOKACIJI

**Idilična belokranjska pokrajina je razgibana**, od hribovitih vrhov Mirne gore, Krašnjega vrha in Kučarja do s polji obdanih ravnin ob dolini reke Kolpe, kjer je bil na gričku že pred letom **1620 zgrajen dvorec Krasinec**.

V Slavi Vojvodine Kranjske ga Janez Vajkard Valvasor označuje kot neutrjeno ravninsko zidano poslopje v plemiški lasti. Ravno zato je bil dvorec večkrat požgan ter kmalu zapuščen, saj je bil preveč izpostavljen za razne roparske napade. Skozi leta so objekti v sklopu dvorca propadli, vendar se je ohranil **del dvorca**, kjer sedaj domuje naš **Resort Village Majer**.

Resort Village Majer je **moderno zasnovan** in je delno prenovljen **z uporabo lokalnih in naravnih materialov**. Tudi prvotni deli kamnitih zidov in tramov so obnovljeni, tako da je v objektu čutiti moč kulturne dediščine.

Srčna ekipa diha z ambientom, kar čutijo naši obiskovalci. Nudimo **namestitev za 24 oseb** v apartmajih in suitah. V primeru večjega zanimanja lahko uredimo namestitev za celotno skupino, saj smo povezani z lokalnimi ponudniki v bližini.

Pripravimo vam **domač zajtrk iz lokalnih sestavin**, organiziramo **degustacije** ali **ogled bližnjih znamenitosti**, lahko pa **najamete celoten dvorec** in pri nas preživite poseben, intimni dogodek.

**Smo eksperti v organizaciji team building dogodkov**, saj ponujamo **nabor zanimivih predavanj z lastnimi predavatelji** in nudimo **kar dve, privlačni lokaciji v Beli krajini za izvedbo le-teh**.

**V sklopu team buildinga izpeljemo celotno pogostitev od zajtrka do večerje z vmesnimi prigrizki in osvežitvijo z domačimi sokovi. V kolikor je želja, da ste pri nas več dni, vam po izobraževalnih vsebinah z veseljem organiziramo ogled kulturnih in naravnih znamenitosti, skupne sproščujoče aktivnosti kot so degustacija, peka belokranjske pogače, izdelovanje belokranjskih pisanic ali raziskovanje bližnjih krajev na e-kolesu. Pri nas dobite res vse na enem mestu in ravno zato smo prepričani, da belokranjska pristnost in razgibanost zadovolji prav vsakega gosta, le privoliti morate in pripravili vam bomo ponudbo, ki vas bo prepričala.**

**Doživite srce, Srce Bele krajine!**

**ČE SE RADI PREPUSTITE, NE ŽELITE NIČESAR NAČRTOVATI, OBIŠČITE NAS IN POSKRBELI BOMO ZA VAŠE NAJUGODNEJŠE POČUTJE.**



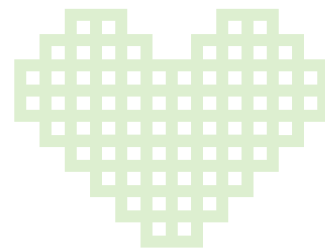
# TRAJNOSTNO PRILAGOJEN PRODUKT K ODLIČNOSTI

## ♥ FULL SUPPORT PAKET

Naše dolgoletne izkušnje kažejo, da je največ pozitivnega učinka v dolgoročnem skupnem sodelovanju, kajti poslovna uspešnost vašega podjetja je tudi naše zadovoljstvo in potrditev, da lahko skupaj dosežemo več. Pripravili smo trajnostno rešitev s produktom, s katerim smo povezani in vas usmerjamo v razmišljanje s katerim boste nenehno rasli in hodili po poti odličnosti.

Vašo pot k odličnosti zasujemo s skupno postavitvijo temeljev, kjer opredelimo vse aktivnosti, ki se izvajajo skozi daljše časovno obdobje. Na tej poti vseskozi aktivno sodelujemo, nadgrajujemo znanja in začrtane cilje, kjer ostane še vedno glavno vodilo, da mi poskrbimo za vas, na način, da se lahko vi še naprej posvečate svojim vsakodnevnim aktivnostim.

Izobraževanja/delavnice izvajamo v živo ali na daljavo.



## ZAKAJ?

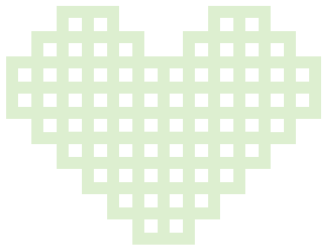
- ♥ dolgoročni rezultati – večletna sodelovanja
- ♥ hitro reševanje pomanjkljivosti v podjetju in ustrezna izobrazba kadra
- ♥ motivacija zaposlenih
- ♥ rezultati, ki trajajo





# IZOBRAŽEVAJA NA SEDEŽU VAŠEGA PODJETJA

Nudimo vam dolgoročno podporo v obliki izobraževanja in delavnic na način, da vam omogočamo boljše uspešnost in rast vašega podjetja. Naša strokovna ekipa vam bo nudila podporo skozi različne pakete znanja in osebni pristop prilagojen le vašemu podjetju.



S takšnim pristopom smo neposredno vpeti v delovanje vašega podjetja in vam nudimo hiter odziv na probleme za doseganje najboljše stimulacije in zadovoljstvo zaposlenih.

## ZAKAJ?

- ♥ prihranite na času
- ♥ prilagojen program le vašim potrebam
- ♥ hitra odzivnost in nemoteno delovanje vašega podjetja

# TEAM BUILDING Z NASTANITVIJO

Na naših kar dveh lokacijah nudimo možnost izvedb dnevnih team building dogodkov, kjer je možnost izvedbe aktivnih dejavnosti v naravi, izobraževanj in delavnic v zunanjih in notranjih prostorih. V Resort Village Majer nudimo nastanitev za do 24 oseb, kjer vam lahko v sklopu team building izobraževanj, delavnic

ter raznih aktivnosti ponudimo organizirana večerna druženja ob raznoliki gostinski ponudbi.

Na voljo so različni paketi iz akademije izobraževanja in različni paketi znanja, kjer udeleženci sodelujejo v bolj aktivnih doživetjih in delavnicah.

## ZAKAJ?

- ♥ stimulatívno okolje v osrčju Bele krajine
- ♥ bolj sproščeno druženje zaposlenih kar vzpodbudi kreativno razmišljanje in še bolj poveže ekipo
- ♥ organiziramo vse od vašega prihoda do odhoda iz Bele krajine



# TEAM BUILDING BELOKRANJSKA KULTURA IN DOŽIVETJA

V kolikor si želite spoznati Belo krajino in pri tem povezati, motivirati in povečati delovno uspešnost svojega kadra je to prava izbira za vas. Organiziramo vam delavnice in izobraževanja s katerimi se boste povezali s kulturo in prebivalci naših krajev.

Glede na vaše zastavljene cilje vam organiziramo primerno aktivno vsebino kot je:

- delavnica peke belokranjske pogače
- delavnica izdelave belokranjskih pisanic
- šola kot v starih časih Brihtna Glava
- degustacija vin in seznanjanje s procesom pridelave lokalnih vin
- uporabnost in degustacija olj

Organiziramo vse od vašega prihoda do odhoda iz Bele krajine.

## ZAKAJ?

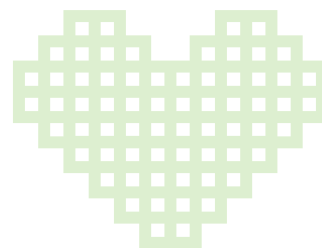
- ♥ združuje prijetno druženje s koristnimi in poučnimi informacijami
- ♥ klasičen turistični izlet obogaten s poučno vsebino prilagojeno vašim željam

# POSLOVNI DOGODKI

Nudimo vam prostor in pomoč pri organizaciji ter izvedbi poslovnih dogodkov, kot so obletnica podjetja, seminarji in kongresi, izobraževanja, lansiranje novega produkta podjetja, izvršni sestanki ter tudi virtualni dogodki.

## ZAKAJ?

- ♥ izpeljemo dogodek vse od ideje do realizacije
- ♥ čudovita lokacija v naravi
- ♥ vsa potrebna oprema





# PAKETI ZNANJA

V Resort Village Majer organiziramo raznovrstne delavnice, izobraževanja in usposabljanja za podjetja, organizirane skupine ali družine. Pri organizaciji aktivnosti tesno sodelujemo s podjetjem TGK, d. o. o., ki zaposluje specialiste s področja prenosa znanja za uspešno poslovanje in vodenje podjetij in poslovnih procesov.

## ZA DRUŽINE, PODJETJA IN ORGANIZIRANE SKUPINE

- ♥ SLOVENIJA IN BELA KRAJINA
- ♥ KULINARIKA BELE KRAJINE
- ♥ KAKO PREŽIVETI V NARAVI
- ♥ OBIRANJE SADJA



## ZA PODJETJA IN ORGANIZIRANE SKUPINE v sodelovanju s TGK, d. o. o.

### ♥ KOMUNICIRANJE

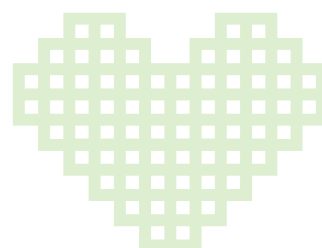
Kako do učinkovite komunikacije v podjetju; Raziskujemo poti do uspešne komunikacije v podjetju; Kako vzpostaviti učinkovito komunikacijo v timu; Z uspešno komunikacijo do še boljših rezultatov podjetja.

### ♥ POSLOVNI BONTON IN OLIKA

Seznani se boste s pravili uglajenega obnašanja v različnih poslovnih situacijah. Spoznali boste, kako in zakaj je pomembna olika v poslovnem okolju.

### ♥ RETORIKA IN JAVNO NASTOPANJE

Kako se pripraviti na dober in prepričljiv nastop? Kakšen naj bo naš govor, kako lahko s pravilnim dihanjem izvedemo še boljši nastop?



## ♥ GOVORICA TELESA

Govorica telesa nam je dana z rojstvom, odvisna pa je od genske zasnove in kulturnega okolja iz katerega izhajamo. Izražanje z govoricco telesa ima petkrat močnejši pomen kot govorna komunikacija. Naše telo, naša čustva in naša zavest vedno delujejo kot celota. Spremembe v drži, gibih našega telesa in v mimiki so odvisne od tega, kaj mislimo in čutimo, pa tudi nasprotno, naša čustva so povezana z dogajanjem v naši zavesti in telesu.

## ♥ UPRAVLJANJE S ČASOM

Upravljanje s časom (ang. time management) omogoča večjo učinkovitost. Čas je ekonomska kategorija.

Ne moremo ga zamenjati ali obnoviti, zato je za vsakogar dragocen in pa tudi drag. Časa prav tako ne moremo privarčevati, hkrati pa v času, ki nam je na voljo, počnemo učinkovite stvari in aktivnosti, ki nas motivirajo ali sproščajo. Ker je njegova količina končna in ga ne moremo nadzorovati, je vse kar lahko storimo, da učinkovito nadzorujemo njegovo rabo. To pomeni, da lahko odločamo le o tem, kako ga bomo porabili.

## ♥ OCENJEVANJE KOMPETENC IN DELOVNE USPEŠNOSTI ZAPOSLENIH

Tipi kompetenc, metodologija izdelave modela ključnih kompetenc, sistemi ocenjevanja delovne uspešnosti, nagrajevanje.

## ♥ USPEŠNO VODENJE POSLOVNIH SESTANKOV

Uspešno izveden sestanek je ključ za uspeh organizacije in vodenja. Potrebno se ga je lotiti na pravi način ter zagotoviti smotrno izrabo časa in doseganje zastavljenih ciljev. Sestanki so ogledalo vaše organizacije in njene organizacijske kulture. Delavnica vam bo odgovorila na vprašanja kaj pred, med in po sestanku.

## ♥ DELEGIRANJE NALOG ZAPOSLENIH

Delegiranje omogoča enostavno načrtovanje in spremljanje del in nalog, optimalnejšo izrabo virov, učinkovitejše izvajanje del, enakomernejšo obremenjenost zaposlenih, nove možnosti za

učenje in razvoj, boljše medsebojno sodelovanje, višjo kakovost izdelkov in storitev ter poglobljanje zaupanja med vodjo in zaposlenimi.

## ♥ MOTIVACIJA ZAPOSLENIH IN VODENJE

Kaj je motivacija in kaj nas motivira? Kaj so motivatorji? Motivacijski krog, Kako motivirati ljudi za delo?

## ♥ ORGANIZACIJSKA KLIMA IN ZADOVOLJSTVO ZAPOSLENIH

Organizacija mora strmeti v smeri oblikovanja in vzdrževanja sistema managementa človeških virov, ki bo zadovoljil potrebe njenih delavcev. Če so te potrebe v organizaciji zadovoljene, bo dosežena večja produktivnost, s čimer bo zagotovljen večji uspeh organizacije. Stili vodenja organizacije, kdo je dober vodja organizacije.

## ♥ TIMSKO IN INDIVIDUALNO DELOVANJE

Če hoče biti tim učinkovit, mora posameznik imeti in jasno prepoznati svojo lastno strokovno osebnost in biti pripravljen dati, poslušati ter

sprejemati ideje in misli drugih članov. Dejstvo je, da če želimo imeti uspešen tim, moramo imeti skupino ljudi, ki se dopolnjujejo med seboj. Posameznik prispeva svoje znanje in zmožnosti. Ta prispevek pa ne bi bil nikoli tako kvaliteten, če ga ne bi podprli kolegi iz tima oz. sam tim.

## ♥ KAKO IZ UČEČEGA V MISLEČE OKOLJE

Posel smo ljudje. Evolucija je osnovni mehanizem, po katerem delamo. Za nadaljnji kontinuiran razvoj so ključni evolucijski ritmi, ki omogočajo, da se spremembe utrdijo in vgradijo v temelje delovanja ter omogočijo nadgradnjo poslovnega sistema.

## ♥ VARNOST IN ZDRAVJE NA DELOVNEM MESTU

Glavni cilj promocije zdravja na delovnem mestu so zdravi ljudje v zdravih organizacijah. Je proces, kjer zaposlenim omogoča, da nadzorujejo in ohranjajo svoje zdravje. Vlaganje v ljudi ni tvegana naložba, temveč je pogoj za doseganje odličnosti.







### ♥ STRES IN IZGORELOST

Stres je reakcija celega telesa in lahko povzroča spremembe na vseh organih in celicah (stresor). Stresor je vse, kar lahko sproži stresni odziv (dogodek, določena zahteva, duševna obremenitev, časovna stiska, spor na delovnem mestu, poškodba telesa, neprijetna novica, oseba,...) in začasno zamaje človekovo notranje ravnovesje. Razumevanje vzrokov, prepoznavanje simptomov stresa ter preprečevanje in obvladovanje stresa je nujno za vse, ki želijo dolgoročno skrbeti za svoje zdravje, dobro počutje, učinkovito delo in kakovostne medosebne odnose.

### ♥ PROIZVODNJA

Proizvodnja je zavestno dejanje proizvodnje nečesa koristnega, kar poimenujemo proizvod. Le-ta je lahko materialni izdelek ali pa nematerialni, ki mu pravimo storitev. Proizvodni sistem je sistem množice procesov in operacij v določenih medsebojnih povezavah, ki temelji na določenih načelih in zakonih, in so umeščeni v okolje. Vodenje samega sistema je pomembno, saj ga tako vzdržujemo pri življenju. Z vodenjem stanje sistema popravljamo in prilagajamo trgu, s tem pa izboljšujemo celotno poslovanje podjetja.

### ♥ PLANIRANJE

Planiranje kot funkcija managementa je proces podjetniškega planiranja, za katerega je potrebno iskanje ter vrednotenje in izbira rešitev, ki so optimalno in predvsem ciljno usmerjeni. S planiranjem se opredeljuje prihodnost podjetja, njegovega obstoja, razvoja ter poslovanja.

### ♥ NABAVA

Nabava je ena od osnovnih poslovnih funkcij v vsaki organizaciji. Zagotavlja mora ustrezne nabavne dobrine od najboljših dobaviteljev v pravi količini, ob pravem času, na pravem mestu in ob ugodnih plačilnih pogojih. Nabava je poleg proizvodnje in prodaje najpomembnejša poslovna funkcija v proizvodnih podjetjih.

### ♥ PRODAJA

Prodaja je odločilna faza poslovanja za uspeh vsakega podjetja. Dobra prodaja pa pomeni, da je podjetje prodalo izdelke z dobičkom in mu prodaja zagotavlja dolgoročno donosnost. Pomeni tudi, da ima podjetje zadovoljne kupce, s katerimi je zgradilo zaupanje, naklonjenost in dolgoročno sodelovanje.

### ♥ KONFLIKT NA DELOVNEM MESTU

Konflikt je proces, pri katerem hoče ena stran odstraniti drugo, bodisi tako, da jo uniči, ali pa tako, da jo napravi neučinkovito. Konflikt je vselej le sredstvo za to, da se doseže nek cilj, ki ni vsem dosegljiv. Teorija pojmuje konflikt na različne načine, največkrat kot obliko organizacijskega procesa.

### ♥ KARAKTERJI

Namen razvrščanja sodelavcev v skupine, glede na njihov karakter in zaznavni način, ni v tipiziranju ljudi, ki bi služilo samo označevanju kot takemu, temveč naj bi služilo vzpostavljanju lažje in bolj učinkovite komunikacije. Poznavanje temperamentnega in zaznavnega tipa sodelavca naj bi služilo kot pripomoček za uspešnejše poslovne odnose z njim.

### ♥ ETIKA NA DELOVNEM MESTU

Etika deluje na vseh ravneh podjetja: na ravni medsebojnih odnosov zaposlenih, odnosov med podjetji in odnosov podjetja do okolja. Etični kodeksi opisujejo splošno sprejeta pravila in vrednote, ki naj bi jih spoštovali in uporabljali vsi zaposleni v organizaciji ali družbi s tem sprejetim etičnim kodeksom.

## ♥ MOBING NA DELOVNEM MESTU

Mobing nastane zaradi konfliktov, ki jih sprožijo slaba organiziranost v podjetju, časovna stiska, premajhno število zaposlenih. Večja verjetnost je, da bodo postali žrtve mobinga tisti, ki svojega dela ne opravljajo dovolj dobro ali pa ga opravljajo preveč. Mobing zelo slabo vpliva na podjetje, kajti zmanjšuje se mu ugled, povečujejo se stroški, povezani z negativnimi dejavniki. Vse to vodi podjetje v propad. Zato bi si morali v podjetjih prizadevati, da se vsi konflikti pravočasno rešijo, tako da na posamezniku ne pustijo psiho-fizičnih posledic. Nasilje ni uničujoče le za žrtev, temveč tudi za ostale sodelavce in organizacijo, navsezadnje za celotno družbo.

## ♥ VREDNOTE

Vrednote nam pomenijo smerokaz, so vodila, po katerih naj bi uravnavali svoje življenje in odnose z drugimi. Vsak človek ima svoj lastni vrednotni sistem, ki kot neločljiv del osebnosti oblikuje naš odnos do sveta in do sebe. Kadar ravnamo v skladu z njim, ohranjamo in krepimo svojo samopodobo, samospoštovanje in samovrednotenje; če je vedenje v nasprotju z našimi ključnimi vrednotami, trpi naša samopodoba in samospoštovanje.

## ♥ COACHING VODENJE - CELOVIT PRISTOP

Coaching je interaktivni proces, strategija ter strokovna pomoč, ki pomaga posameznikom in podjetjem, da s pomočjo lastnega miselnega procesa in razvoja dosežejo takojšnje izboljšave. Coach skupaj s posameznikom oblikuje strateški načrt, ki je prilagojen ciljem podjetja oziroma njegovim lastnim ciljem. Vse več podjetij priznava načelo, da so zaposleni najpomembnejši faktor podjetja, saj so ključni za večjo kvaliteto proizvodov in storitev v podjetju.

## ♥ VITKA PROIZVODNJA

Filozofija vitke proizvodnje temelji na tem, kako opraviti čim več s čim manj – manj človeškega napora, manj opreme, v krajšem času in na manj prostora, medtem ko hkrati izpolnjuješ kupčeve zahteve. Pomeni torej proizvodno prakso, s težnjo po odpravljanju vseh izgub v proizvodnem procesu. Lahko rečemo tudi, da je usmerjenost principa vitke proizvodnje ustvariti več dela z manj vrednosti. Pri tem se izboljšuje kakovost, skrajšajo se proizvodni časi in zmanjšujejo stroški.

## ♥ 5S SISTEM

5S metoda se nanaša na organizacijo delovnega mesta in opisuje, kako urediti, organizirati ter vzdrževati

delovni prostor, da bo delovni proces potekal tekoče, učinkovito ter s čim nižjimi končnimi stroški. Stare navade je težko odpraviti, nove navade pa zahtevajo obilo volje in discipline. Metoda 5s ni projekt, ki bi ga začeli in po določenem času uspešno zaključili, ampak je trajna aktivnost.

## ♥ PAMETNO NAČRTOVANJE PROCESOV IN DIGITALNA PREOBRAZBA PROCESNE KONTROLE V PODJETJIH

Digitalna preobrazba omogoča podjetjem, da ostanejo konkurenčna. Digitalizacija je pretvorba analognih vrednosti ali podatkov v digitalno uporabno obliko. Digitalna preobrazba pa je stalen proces spreminjanja v digitalno tehnologijo.

## ♥ SPLETNO PIRATSTVO

Piratstvo se tradicionalno nanaša na dejanja kršitve avtorskih pravic, ki so storjena namerno za materialno korist. Piratstvo je vedno bolj razširjeno zaradi njegove dostopnosti, saj lahko vsak uporabnik z računalnikom in dostopom do spleta brez večjega truda prenese datoteke preko različnih programov. Proučili bomo spletno piratstvo in ugotoviti, ali se ljudje sploh zavedajo prepovedanosti tega pojava, ter predstaviti pravne vidike boja proti spletnemu piratstvu.







ZA VEČ INFORMACIJ  
SE OBRNITE NA NAS IN  
Z VESELJEM BOMO  
ODGOVORILI NA VSA  
VAŠA VPRAŠANJA.

**Resort Village Majer**

Krasinec 1, 8332 Gradac, Slovenija

+386 31 214 555

info@rvm.si

