

RESORT · VILLAGE

MAJER[®]

Srce Bele krajine

TEAM BUILDING





OBRAZOVNA AKADEMIJA NA IDILIČNOJ LOKACIJI

Idilični krajolik Bele krajine je raznolik, od brežuljkastih vrhova Mirne gore, Krašnjeg vrha, Kučara, do ravnice okružene poljima uz dolinu rijeke Kupe, **gdje je prije 1620. godine na brežuljku podignuta kurija Krasinec.**

U knjizi Slava Vojvodine Kranjske, Janez Vajkard Valvasor opisuje je kao neutvrđenu ravnu zidanu građevinu u vlasništvu plemića. Upravo zbog toga kurija je nekoliko puta spaljena, a ubrzo i napuštena jer je bila previše izložena raznim pljačkaškim napadima. Tijekom godina objekti unutar kurije su propadali, ali je **sačuvan dio kurije u kojem se danas nalazi naš Resort Village Majer.**

Resort Village Majer moderno je osmišljen i djelomično **obnovljen korištenjem lokalnih i prirodnih materijala.** Obnovljeni su i izvorni dijelovi kamenih zidova i greda, tako da se u objektu osjeća snaga kulturne baštine.

Srčani tim diše s ambijentom, što osjećaju i naši posjetitelji. Nudimo **smještaj za 24 osobe** u apartmanima i suiteima. U slučaju većeg interesa možemo organizirati smještaj za cijelu grupu, jer smo povezani s lokalnim ponuđačima u blizini.

Za vas pripremamo **domaći i lokalni doručak od lokalnih sastojaka, organiziramo degustacije ili obilaskе obližnjih znamenitosti, a možete unajmiti i cijelu kuriju kako biste s nama proveli poseban, intiman događaj.**

Stručnjaci smo za organizaciju team building događaja, jer nudimo niz zanimljivih predavanja s vlastitim predavačima i nudimo čak dvije atraktivne lokacije u Beloj Krajini za njihovu provedbu.

U sklopu team buildinga organiziramo cijelu gozbu od doručka do večere uz međuobroke i osvježenje domaćim sokovima. Ako želite kod nas ostati više dana, za vas ćemo prema obrazovnim sadržajima rado organizirati obilaskе kulturnih i prirodnih znamenitosti, zajedničke opuštajuće aktivnosti poput degustacije, pečenja belokranjske pogače, izrade belokranjskih pisanica ili istraživanja obližnjih mjesta na e-biciklu. Kod nas zaista dobivate sve na jednom mjestu, stoga smo uvjereni da autentičnost i raznolikost Bele krajine zadovoljava baš svakoga gosta, a uz vaš pristanak pripremit ćemo uvjerljivu ponudu za vas.

Doživite srce, Srce Bele krajine!

AKO SE VOLITE PREPUSTITI, NEMOJTE NIŠTA PLANIRATI, POSJETITE NAS I MI ĆEMO SE POBRINUTI KAKO BISTE SE OSJEĆALI NAJUGODNIJE.



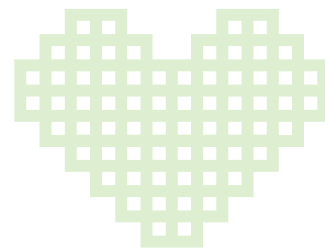
ODRŽIVO PRILAGOĐEN PROIZVOD DO IZVRSNOSTI

♥ FULL SUPPORT PAKET

Naše dugogodišnje iskustvo pokazuje da najviše pozitivnog učinka pruža dugoročna zajednička suradnja, jer je poslovni uspjeh vaše tvrtke i naše zadovoljstvo, ali i potvrda da zajedno možemo više. Pripremili smo održivo rješenje s proizvodom s kojim se povezujemo i vodimo vas u razmišljanje uz koje ćete neprestano rasti te koračati putem izvrsnosti.

Vaš put do izvrsnosti osmišljavamo zajedničkim postavljanjem temelja, gdje definiramo sve aktivnosti koje se provode kroz duže vremensko razdoblje. Na tom putu cijelo vrijeme aktivno sudjelujemo, nadograđujemo svoja znanja i planirane ciljeve, pri čemu glavna vodilja ostaje da brinemo o vama kako biste se i dalje mogli posvetiti svojim svakodnevnim aktivnostima.

Obrazovanja/radionice izvodimo uživo ili na daljinu.



ZAŠTO?

- ♥ dugoročni rezultati – višegodišnje suradnje
- ♥ brzo rješavanje nedostataka u tvrtki i adekvatna obuka kadrova
- ♥ motivacija zaposlenika
- ♥ trajni rezultati



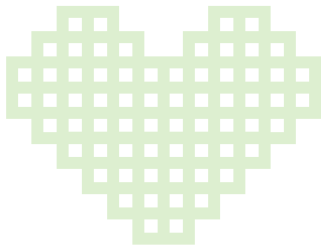
OBRAZOVANJA NA SJEDIŠTU VAŠE TVRTKE

Nudimo vam dugoročnu podršku u vidu obrazovanja i radionica kako bismo vam omogućili bolju uspješnost te rast vaše tvrtke. Naš stručni tim pružat će vam podršku kroz različite pakete znanja i osobni pristup prilagođen samo vašoj tvrtki.

Ovakvim pristupom direktno smo uključeni u poslovanje vaše tvrtke i nudimo vam brzi odgovor na probleme kako biste postigli najbolju stimulaciju te zadovoljstvo zaposlenika.

ZAŠTO?

- ♥ ušteda vremena
- ♥ program prilagođen samo vašim potrebama
- ♥ brzi odaziv i neometani rad vaše tvrtke



TEAM BUILDING SA SMJEŠTAJEM

Na dvjema lokacijama nudimo mogućnost održavanja dnevnih team building događaja, gdje postoji mogućnost aktivnog provođenja aktivnosti u prirodi, obrazovanja i radionica u vanjskim te zatvorenim prostorima. U Resort Villageu Majer nudimo i smještaj za do 24 osobe, gdje vam u sklopu team building obrazovanja, radionica i

raznih aktivnosti možemo ponuditi i organizirana večernja druženja uz raznoliku ugostiteljsku ponudu.

Dostupni su različiti paketi iz obrazovne akademije i različiti paketi znanja u kojima sudionici sudjeluju u aktivnijim doživljajima te radionicama.

ZAŠTO?

- ♥ stimulatívno okruženje u srcu Bele krajine
- ♥ opuštenije druženje zaposlenika koje potiče kreativno razmišljanje i još više ujedinjuje tim
- ♥ organiziramo sve od vašeg dolaska do odlaska iz Bele krajine



TEAM BUILDING - KULTURA I DOŽIVLJAJI BELE KRAJINE

Želite li upoznati Belu krajinu, a ujedno povezati, motivirati i povećati radni uspjeh svojih zaposlenika, ovo je pravi izbor za vas. Organiziramo radionice i obrazovanja koji će vam pomoći da se povežete s kulturom i stanovnicima naših mjesta.

Ovisno o vašim zadanim ciljevima, za vas organiziramo odgovarajuće aktivne sadržaje kao što su:

- radionica pečenja belokranjske pogače

- radionica izrade belokranjskih pisanica
- škola kao u starim vremenima Brihtna glava (Pametna glava)
- degustacija vina i upoznavanje s procesom proizvodnje lokalnih vina
- upotrebljivost i degustacija ulja

Organiziramo sve od vašeg dolaska do odlaska iz Bele krajine.

ZAŠTO?

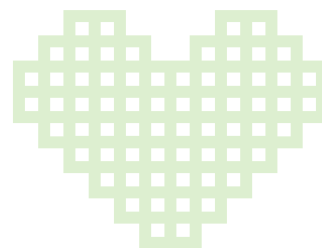
- ♥ spaja ugodno druženje s korisnim i poučnim informacijama
- ♥ klasičan turistički izlet obogaćen poučnim sadržajima koji su prilagođeni vašim željama

POSLOVNI DOGAĐAJI

Nudimo vam prostor i pomoć u organizaciji te provedbi poslovnih događaja poput obljetnica tvrtke, seminara i kongresa, obrazovanja, lansiranja novog proizvoda tvrtke, izvršnih sastanaka, kao i virtualnih događaja.

ZAŠTO?

- ♥ događaj provodimo od ideje do realizacije
- ♥ prekrasna lokacija u prirodi
- ♥ sva potrebna oprema



PAKETI ZNANJA

U Resort Villageu Majer organiziramo razne radionice, obrazovanja i obuke za tvrtke, organizirane grupe ili obitelji. U organizaciji aktivnosti blisko surađujemo s tvrtkom TGK, d.o.o., koja zapošljava stručnjake iz područja prijenosa znanja za uspješno poslovanje i upravljanje tvrtkama te poslovnim procesima.

ZA OBITELJI, TVRTKE I ORGANIZIRANE GRUPE

- ♥ SLOVENIJA I BELA KRAJINA
- ♥ KUHINJA BELE KRAJINE
- ♥ KAKO PREŽIVJETI U PRIRODI
- ♥ BERBA VOĆA



ZA TVRTKE I ORGANIZIRANE GRUPE u suradnji s TGK, d.o.o.

♥ KOMUNICIRANJE

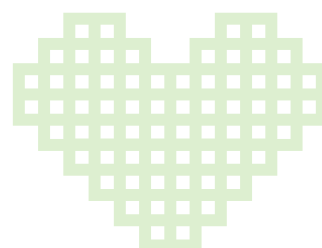
Kako učinkovito komunicirati u tvrtki; Istražimo put do uspješne komunikacije u tvrtki; Kako uspostaviti učinkovitu komunikaciju u timu; Uz uspješnu komunikaciju do još boljih rezultata tvrtke.

♥ POSLOVNI BONTON I PRISTOJNOST

Upoznat ćete pravila pristojnog ponašanja u različitim poslovnim situacijama. Saznat ćete kako, ali i zašto je pristojnost važna u poslovnom okruženju.

♥ RETORIKA I JAVNI NASTUP

Kako se pripremiti za dobar i uvjerljiv nastup? Kakav bi trebao biti naš govor, kako pravilnim disanjem izvesti još bolji nastup?



♥ GOVOR TIJELA

Govor tijela dobivamo rođenjem, a ovisi o našoj genetici i kulturnoj sredini iz koje dolazimo. Izražavanje govorom tijela ima pet puta izraženije značenje od govorne komunikacije. Naše tijelo, naše emocije i naša svijest uvijek djeluju kao cjelina. Promjene u našem držanju, pokretima tijela i mimici ovise o tome što mislimo i osjećamo, a nasuprot tome, naše su emocije povezane s onim što se događa u našoj svijesti i tijelu.

♥ UPRAVLJANJE VREMENOM

Upravljanje vremenom (eng. time management) omogućuje veću učinkovitost. Vrijeme je ekonomska kategorija. Ne može se zamijeniti niti obnoviti, stoga je dragocjeno za sve, ali i skupo. Na vremenu ne možemo uštedjeti, ali istodobno vrijeme kojim raspolažemo koristimo kako bismo radili učinkovite stvari i aktivnosti koje nas motiviraju ili opuštaju. Budući da je njegova količina konačna i ne možemo ga kontrolirati, sve što možemo učiniti je da učinkovito kontroliramo njegovu upotrebu. To znači da možemo odlučivati samo o tome kako ćemo ga potrošiti.

♥ OCJENA KOMPETENCIJA I RADNE USPJEŠNOSTI ZAPOSLENIKA

Vrste kompetencija, metodologija izrade modela ključnih kompetencija, sustavi ocjenjivanja radne uspješnosti, nagrađivanje.

♥ USPJEŠNO VOĐENJE POSLOVNIH SASTANAKA

Uspješno održan sastanak ključ je za uspjeh organizacije i upravljanja. Potrebno mu je pristupiti na pravi način te osigurati učinkovito korištenje vremena i postizanje postavljenih ciljeva. Sastanci su ogledalo vaše tvrtke i njezine organizacijske kulture. Radionica će odgovoriti na vaša pitanja prije, tijekom i nakon sastanka.

♥ DELEGIRANJE ZADATAKA ZAPOSLENICIMA

Delegiranje omogućuje jednostavno planiranje i praćenje poslova i zadataka, optimalno korištenje resursa, učinkovitije izvršavanje poslova, ravnomjernije opterećenje zaposlenika, nove prilike za učenje i razvoj, bolju međusobnu suradnju, veću kvalitetu proizvoda i usluga te produblivanje povjerenja između rukovodioca i zaposlenika.

♥ MOTIVACIJA ZAPOSLENIKA I UPRAVLJANJE

Što je motivacija i što nas motivira? Što su motivatori? Motivacijski krug, kako motivirati ljude za rad?

♥ ORGANIZACIJSKA KLIMA I ZADOVOLJSTVO ZAPOSLENIKA

Organizacija mora težiti izradi i održavanju sustava upravljanja ljudskim resursima koji će zadovoljiti potrebe njezinih zaposlenika. Ako su te potrebe u organizaciji zadovoljene, postići će se veća produktivnost, a time i veći uspjeh organizacije. Stilovi organizacijskog vodstva, tko je dobar organizacijski vođa.

♥ TIMSKI I INDIVIDUALNI RAD

Ako tim želi biti učinkovit, pojedinac mora imati i jasno prepoznati vlastitu profesionalnu osobnost te biti spreman davati, slušati i prihvaćati ideje te razmišljanja drugih članova. Činjenica je da ako želimo imati uspješan tim, moramo imati grupu ljudi koji se međusobno nadopunjuju. Pojedinac doprinosi svojim znanjem i sposobnostima. Ovaj doprinos nikada ne bi bio tako kvalitetan da ga nisu podržali kolege iz tima, odnosno sam tim.

♥ KAKO IZ OKRUŽENJA UČENJA U OKRUŽENJE RAZMIŠLJANJA

Posao su ljudi. Evolucija je osnovni mehanizam po kojem radimo. Za daljnji kontinuirani razvoj ključni su evolucijski ritmovi koji omogućuju da se promjene učvrste i ugrade u temelje djelovanja te omoguće nadogradnju poslovnog sustava.

♥ SIGURNOST I ZDRAVLJE NA RADNOM MJESTU

Glavni cilj promicanja zdravlja na radnom mjestu su zdravi ljudi u zdravim organizacijama. To je proces koji zaposlenicima omogućuje kontrolu i održavanje svoga zdravlja. Ulaganje u ljude nije rizična investicija, već preduvjet za postizanje izvrsnosti.





♥ STRES I IZGARANJE

Stres je reakcija cijelog tijela i može izazvati promjene u svim organima i stanicama (stresor). Stresor je sve što može izazvati odgovor na stres (događaj, određeni zahtjev, psihičko opterećenje, vremenska stiska, svađa na radnom mjestu, tjelesna ozljeda, neugodna vijest, osoba...) i privremeno poljuljati unutarnju ravnotežu osobe. Razumijevanje uzroka, prepoznavanje simptoma stresa i prevencija te upravljanje stresom nužni su za svakoga tko želi dugoročno brinuti o svom zdravlju, dobrobiti, učinkovitom radu i kvalitetnim međuljudskim odnosima.

♥ PROIZVODNJA

Proizvodnja je svjesni čin proizvodnje nečeg korisnog, što nazivamo proizvodom. To može biti materijalni proizvod ili nematerijalni proizvod, koji nazivamo uslugom. Proizvodni sustav je sustav mnoštva procesa i operacija u određenim međusobnim vezama, zasnovan na određenim principima i zakonitostima koji predstavljaju dio okruženja. Upravljanje samim sustavom je važno jer ga na taj način održavamo na životu. Upravljanjem korigiramo i prilagođavamo stanje sustava tržištu, čime unapređujemo cjelokupno poslovanje tvrtke.

♥ PLANIRANJE

Planiranje kao funkcija menadžmenta proces je poduzetničkog planiranja koje zahtijeva traženje i procjenu te izbor rješenja koja su optimalna te nadasve usmjerena ka cilju. Planiranjem se definira budućnost tvrtke, njezino postojanje, razvoj i poslovanje.

♥ NABAVA

Nabava je jedna od temeljnih poslovnih funkcija svake organizacije. Ona mora osigurati odgovarajuću nabavnu robu od najboljih dobavljača u pravoj količini, u pravo vrijeme, na pravom mjestu i uz povoljne uvjete plaćanja. Uz proizvodnju i prodaju, nabava je najvažnija poslovna funkcija proizvodnih poduzeća.

♥ PRODAJA

Prodaja je odlučujuća faza poslovanja za uspjeh svake tvrtke. Međutim, dobra prodaja znači da je tvrtka prodala proizvode i ostvarila profit, a prodaja joj osigurava dugoročnu profitabilnost. To također znači da tvrtka ima zadovoljne kupce s kojima je izgradila povjerenje, privrženost i dugogodišnju suradnju.

♥ KONFLIKT NA RADNOM MJESTU

Konflikt je proces u kojem jedna strana želi eliminirati drugu, bilo da je uništi ili učini neučinkovitim. Konflikt je uvijek samo sredstvo za postizanje nekog cilja koji nije svakome dostižan. Teorija shvaća konflikt na različite načine, uglavnom kao oblik organizacijskog procesa.

♥ KARAKTERI

Svrha razvrstavanja suradnika u skupine prema njihovom karakteru i načinu percepcije nije tipiziranje ljudi, što bi služilo samo etiketiranju kao takvom, već treba poslužiti uspostavljanju lakše i učinkovitije komunikacije. Poznavanje temperamentnog i percepcijskog tipa suradnika trebalo bi poslužiti kao alat za uspješnije poslovne odnose s njim.

♥ ETIKA NA RADNOM MJESTU

Etika djeluje na svim razinama poduzeća: na razini međusobnih odnosa zaposlenika, odnosa između poduzeća i odnosa poduzeća prema okolišu. Etički kodeksi opisuju općeprihvaćena pravila i vrijednosti koje bi trebali poštivati i koristiti svi zaposlenici organizacije ili tvrtke s takvim prihvaćenim etičkim kodeksom.

♥ MOBING NA RADNOM MJESTU

Mobing se javlja kao posljedica sukoba izazvanih lošom organizacijom u tvrtki, vremenskom stiskom, nedovoljnim brojem zaposlenika. Postoji veća vjerojatnost da će žrtvama mobinga postati oni koji svoj posao ne obavljaju dovoljno dobro ili ga obavljaju previše. Mobing ima jako loš utjecaj na tvrtku, jer se njime njezin ugled smanjuje, a troškovi povezani s negativnim čimbenicima rastu. Sve to tvrtku vodi u propast. Stoga bi se u tvrtkama trebalo nastojati pravodobno rješavati sve konflikte kako ne bi dolazilo do psihofizičkih posljedica na pojedinca. Nasilje nije destruktivno samo za žrtvu, već i za ostale suradnike i organizaciju, a u konačnici i za cijelo društvo.

♥ VRIJEDNOSTI

Vrijednosti su nam vodilja, one su smjernice prema kojima trebamo regulirati svoj život i odnose s drugima. Svaki čovjek ima vlastiti sustav vrijednosti koji kao neodvojivi dio osobnosti oblikuje naš odnos prema svijetu i nama samima. Kada se ponašamo u skladu s njim, održavamo i jačamo svoju sliku o sebi, samopoštovanje i samovrednovanje; kada je ponašanje u sukobu s našim temeljnim vrijednostima, naša slika o sebi i samopoštovanje pate.

♥ COACHING MENADŽMENT - CJELOVITI PRISTUP

Coaching je interaktivni proces, strategija i stručna pomoć koja pomaže pojedincima i tvrtkama kako bi pomoću vlastitog procesa razmišljanja te razvoja postigli trenutna poboljšanja. Coach zajedno s pojedincem izrađuje strateški plan koji je prilagođen ciljevima tvrtke, odnosno njegovim vlastitim ciljevima. Sve više tvrtki priznaje načelo da su zaposlenici najvažniji čimbenik tvrtke, jer su ključni za veću kvalitetu proizvoda i usluga u tvrtki.

♥ VITKA PROIZVODNJA

Filozofija vitke proizvodnje temelji se na tome kako učiniti što je više moguće sa što manje – s manje ljudskog truda, manje opreme, u manje vremena i na manje prostora, dok u isto vrijeme ispunjavate zahtjeve kupca. Dakle, to znači proizvodnu praksu s težnjom da se eliminiraju svi gubici u procesu proizvodnje. Također možemo reći da je orijentacija načela vitke proizvodnje stvaranje više posla s manjom vrijednošću. Pritom se poboljšava kvaliteta, skraćuje se vrijeme proizvodnje i smanjuju troškovi.

♥ SUSTAV 5S

Metoda 5S odnosi se na organizaciju radnog mjesta i opisuje kako urediti,

organizirati i održavati radni prostor tako da radni proces teče glatko, učinkovito i sa što nižim konačnim troškovima. Starih se navika teško riješiti, a nove zahtijevaju puno volje i discipline. Metoda 5s nije projekt koji započnete i nakon određenog vremena uspješno završite, već je trajna aktivnost.

♥ PAMETNO PLANIRANJE PROCESA I DIGITALNA TRANSFORMACIJA UPRAVLJANJA PROCESIMA U TVRTKAMA

Digitalna transformacija omogućuje tvrtkama da ostanu konkurentne. Digitalizacija je pretvaranje analognih vrijednosti ili podataka u upotrebljivi digitalni oblik. Međutim, digitalna transformacija je stalni proces prelaska na digitalnu tehnologiju.

♥ INTERNETSKO PIRATSTVO

Piratstvo se tradicionalno odnosi na djela kršenja autorskih prava koja su počinjena namjerno radi materijalne koristi. Piratstvo je sve raširenije zbog svoje dostupnosti jer svaki korisnik s računalom i pristupom internetu može bez puno napora prenositi datoteke pomoću raznih programa. Proučavat ćemo internetsko piratstvo i saznati jesu li ljudi uopće svjesni zabrane ove pojave te predstaviti pravne aspekte borbe protiv internetskog piratstva.





OBRATITE NAM SE
ZA VIŠE INFORMACIJA I
RADO ĆEMO ODGOVORITI
NA VAŠA PITANJA.

Resort Village Majer

Krasinec 1, 8332 Gradac, Slovenija

+386 31 214 555

info@rvm.si

